



ประกาศเจตจำนงสุจริต

โรงพยาบาลแมลาน

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยกำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมา กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กระทรวง สาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาลซึ่งสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้คำมั่นที่จะนำองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โคกสูง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส(Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)คือ การทำให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)คือ การสร้างและสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรม ในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๐

(นายอับดุลยัมมะรุสดี ศิริกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแมลาน

กิจกรรม “การประกาศเจตจำนงสุจริต”

ของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่ลาน

และร่วมลงนาม

“บันทึกข้อตกลงด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต”

ในวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพญุต โรงพยาบาลแม่ลาน

๑. ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง: ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” สนับสนุนให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน เป็น ๑ ใน ๓ ของหน่วยงานในจังหวัดปัตตานี ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน มีผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕.๗๖ อยู่ในระดับสูงมาก

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ ผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๓. รายละเอียดกิจกรรม...

๓. รายละเอียดกิจกรรม

๓.๑ โรงพยาบาลแม่ลาน “ประกาศเจตจำนงสุจริต” และมอบนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์)
“โรงพยาบาลแม่ลาน ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม”

๓.๒ ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต” ระหว่าง โรงพยาบาลแม่ลาน กับผู้บริหารและหัวหน้าฝ่าย ในโรงพยาบาลแม่ลาน”

๓.๓ กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ โดย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ

๔. ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน

๐๗๓ ๔๖๙๔๘๘

.....

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของชุมชน ภายในปี พ.ศ.2566

พันธกิจ

1. มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
2. จัดสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้มีมาตรฐาน สวยงาม ปลอดภัย
3. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรม และพฤติกรรมบริการที่ดี
4. จัดบริการสาธารณสุขโดยชุมชนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

ผู้รับบริการ : ได้รับการบริการที่ถูกต้อง ปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ พึงพอใจในการรับบริการ

ผู้ให้บริการ : มีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรม พฤติกรรมบริการที่ดี เป็นแบบอย่างใน การสร้างเสริมสุขภาพ

องค์กร : มีระบบบริการที่มีประสิทธิภาพได้คุณภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของชุมชน

ชุมชน : ชุมชนเข้มแข็งมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ สามารถดูแลตนเองได้

สมรรถนะหลักขององค์กร

1. ส่งเสริมป้องกันโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน
2. ทำงานร่วมกับชุมชน
3. ทำงานเป็นทีม