



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลแม่ลาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาข้อมูล  
ข่าวของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ โรงพยาบาลแม่ลานจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและ  
หลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดปัตตานีกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม  
โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ และ  
มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของ  
หน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลาน เตรียมความพร้อมของข้าราชการ  
พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากร

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน  
และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร

๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของแต่ละตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็น  
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำกับกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง หรือจังหวัดปัตตานี

๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามห้วงกำหนดเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้  
อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. ด้านการรักษาวินัย

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลานยึดมั่นในการรักษาวินัย โยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่  
กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
ปัตตานีทราบโดยเร็ว

/๕. ด้านการ...

๕. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวกด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๓ ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ติดประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายอัครเดช ธีระกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน