EB๗.๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานพัสดุ) โทร ๐ ๗๒๔๖ ๙๘๘ ต่อ ๒๒๐๖

ที่ ปน๐๐๓๒.๓๐๑/๕๗ **วันที่** ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) เป็นหน่วยงานดำเนิน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่องการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลแม่ลาน ได้จัดทำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับบุคคลผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนามในประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. อนุญาตให้นำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๗

(นางมัสยา จันทมณี)
นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุมัติ

(นายอับดุลย์มะรุสดี ศิริกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน