



**EB23หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปี ของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน**

ค้นหาความ...

By ธารคำ คำคำ Duis, News 10 Page views

- EB23 1)แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒๓.doc (313.5 KB)
- EB23 3)หนังสือรายงานผู้บริหารเห็นชอบอนุมัติแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต บังบประมาณ 2562 และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์.docx (45.2 KB)
- Print Screen EB23หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน.docx (231.15 KB)

[Update](#) [Delete](#)

Categories

- ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมบริการ
- การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
- กิจกรรมเปลี่ยนความเศร้าเป็นพลัง
- รับสมัครงาน
- รับสมัครนักเรียนทุน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานพัสดุ) โทร ๐ ๗๒๔๖ ๙๘๘ ต่อ ๔๑๒๓
 ที่ ปน๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๕๖๕
 วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
 แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
 คุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่
 ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.
 ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่แผน

(นางเมตตา สุวรรณสำลี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายอับดุลหะมีร์รุสดี ซีริกุล)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี โรงพยาบาลแม่ลาน

วัน/เดือน/ปี: ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ขอ
อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ศ.๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.มีแผนการปฏิบัติงานชมรมจริยธรรม

๒.ภาพกิจกรรมชมรมต่างๆ

๓.หรือวาง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นในระบบ MITAS (Link
หลักฐานข้อ EB๒๓)

หมายเหตุ:-

(นางเมตตา สุวรรณสำลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายอับดุลย์มะรุสดี ศิริกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายทศวรรษ จันทรแจ่มเสน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เอกสารหมายเลข ๑

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน
สถานที่ตั้ง ๑๒๘ หมู่ที่ ๖ ตำบล แม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๘๐
ผู้ประสานงาน นางเมตตา สุวรรณสำลี โทรศัพท์ ๐๙๘๐๑๐๑๖๙๙
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๔ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๔ คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โรงพยาบาลแม่ลานเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่มีความสุขกับการทำงาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
ผลคาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน
บุคลากร หน่วยงานและองค์กรมีความสุขจากการทำงาน เป็นองค์กรคุณธรรมได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.กิจกรรม พอเพียง ๑.๑ ส่งเสริมปลูกไม้ผลและพืชผักสวนครัว ๑ หน่วยงาน ๑ ต้น (วิทยากรจากเกษตรอำเภอ)	เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	ENV (นายวรวิทย์ จันทร์ชุม)	มีกิจกรรมปลูกต้นไม้หน่วยงานละ ๑ ต้นเกิดสวนผักและสวนผลไม้	ต้นไม้มีการดูแลและเจริญงอกงาม	๐	/	/	/	/	
๑.๒ การละศีลอดในเดือนเดือนรอมฎอน จนท.ร่วมกับผู้นำในชุมชน	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง จนท.รพ.กับผู้นำในชุมชน	ชมรมมุสลิม (นายอาหามะ วาเงาะ)	จนท.มุสลิมทุกคนและตัวแทนในชุมชน ๓ คน/๑ หมู่บ้าน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	มีการละศีลอดด้วยกันหลังกิจกรรม มีการนำละหมาดด้วยกัน	๐	/	/	/	/	
๑.๓ แจกอาหารให้แก่ผู้ป่วยในเดือนรอมฎอน	เพื่อบริการอาหารในการละศีลอดให้กับผู้ป่วยและญาติที่มานอน รพ.	ชมรมมุสลิม (นายอาหามะ วาเงาะ)	ผู้ป่วยและญาติที่มานอน รพ.ในเดือนรอมฎอน	มีการแจกอินทผลัมและน้ำดื่มให้กับผู้ป่วยทุกเตียง	๐	/	/	/	/	
๑.๔ ทำบุญเลี้ยงพระถวายอาหารเพลพระสงฆ์ (อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง) ในโรงพยาบาล	เพื่อทำบุญเลี้ยงพระถวายอาหารเพลพระสงฆ์	ชมรมพุทธ (นายพงษ์พันธ์ พรทิพย์)	เจ้าหน้าที่ พุทธศาสนิกชนได้ทำบุญร่วมกัน	จนท.นำปันโตและอาหารมาร่วมกันถวายพระสงฆ์และร่วมรับประทานอาหารเที่ยงด้วยกัน	๐	/	/	/	/	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
๑.๕ จัดทำคู่มือถอดถิ่นสามัคคี ๓ วัตถุประสงค์	เพื่อร่วมทำบุญถวายเงินให้แก่วัด	ชมรมพุทธ (นายพงษ์พันธ์ พรทิพย์)	เจ้าหน้าที่พุทธศาสนิกชนได้ทำบุญร่วมกัน	จนท.มีกิจกรรมสัมพันธ์กันและร่วมรับประทานอาหารเที่ยงและจัดทำพุ่มกฐิน	๐	/					
๒.กิจกรรม วินัย ๒.๑ ออกกำลังกาย เล่นฟุตบอล ออกกำลังกาย อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันพุธ	เสริมสร้างวินัยในการดูแลสุขภาพ โดยการออกกำลังกาย	HRD ชมรมแอโรบิค (นางกนกพร ชาตรีรักษา) ชมรมเดิน (นายวิทย์ จันทร์ชุม) ชมวิ่ง (นายพงษ์พันธ์ พรทิพย์) ชมรมฟุตบอล (นายเสถียร สายชล)	เจ้าหน้าที่ใน รพ.ได้ออกกำลังกาย	จนท.มีกิจกรรมสัมพันธ์กันและสุขภาพดีขึ้นโดยวัดค่าBMI	๐	/	/	/	/	/	
๒.๒ การใช้พรมในโรงพยาบาล	เพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ไม่ปลอดภัยและเป็นแบบอย่างให้กับผู้มารับบริการ ชุมชน และหน่วยงานอื่นๆ	งานอาชีพะอนามัย และ ENV (นายสุรัตน์ สีอแม)	ไม่พบการใช้พรมในโรงพยาบาล	ไม่มีการใช้พรมบรรจุอาหารในเจ้าหน้าที่	๐	/	/	/	/	/	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓. กิจกรรม สัจใจ ๓.๑ บุคลากรต้นแบบ คุณธรรมแต่งตั้ง กรรมการกำหนด หลักเกณฑ์ดำเนินการ สรรหา และประกวด พร้อมมอบเกียรติบัตร	เพื่อสรรหาคนดี ที่เป็นแบบให้กับ คนในองค์กร	HRD (นายพงษ์พันธ์ พรทิพย์)	มีตัวแทนคน ต้นแบบ	คนต้นแบบสามารถ ถ่ายทอดสร้างแนวคิด เพิ่มคนต้นแบบ	๔,๐๐๐	/	/	/	/	
๔. กิจกรรม จิตอาสา ๔.๑ Big cleaning/ พัฒนาภูมิทัศน์ทำ ความสะอาด พัฒนา วัด มัสยิด	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนาจิต พัฒนาภูมิทัศน์ทำ ความสะอาด พัฒนา วัด มัสยิด	ENV (นายวิทย์ จันทรม) ฝ่ายบริหาร (นางเมตตา สุวรรณเสถียร)	มีกิจกรรมพัฒนา ทุกเดือน	รพ.เสนาบดีบรรยากาศดี ผู้รับบริการพอใจ	๐	/	/	/	/	
๕.๒ เยี่ยมเจ้าหน้าที่ Admit	เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน	HRD (นายพงษ์พันธ์ พรทิพย์)			๐	/	/	/	/	
รวม					๔,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางเมตตา สุวรรณเสถียร)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายอับดุลย๊ะมะรุสดี ศิริกุล)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ ๓ ด้านการรับสมัคและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ
 แนวทางที่ ๑ การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สสอ.แม่ลาน ทุกคน รู้จัก การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	จนท.ทุกคน	-														กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานบุคลากร)
๒	การเผยแพร่เกี่ยวกับกรณี ตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับกรณี ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริตในการ ประชุมประจำเดือน	จนท.ทุกคน	-														กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานบุคลากร)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แนวทางที่ ๑ การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สศอ-แม่แล่น ทุกคน รู้จัก การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนา เจ้าหน้าที่ให้มีความ เข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ประชุม/อบรม	จนท.ทุกคน	-	→															กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานบุคลากร)
๒	เสริมสร้างและพัฒนา เจ้าหน้าที่ให้มีความ เข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ประชุม/อบรม	จนท.ทุกคน	-	→															กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานบุคลากร)
๓	การเผยแพร่เกี่ยวกับกรณี ตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับกรณี ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริตในการ ประชุมประจำเดือน	จนท.ทุกคน	-	→															กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แบบฟอร์มบันทึกการปฏิบัติงาน (แบบฟอร์มที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้ปฏิบัติงาน: นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลำดับ	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	วันที่ปฏิบัติงาน	เดือนปฏิบัติงาน												รวม		
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
๑	การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่ได้รับมอบหมาย	ปฏิบัติงาน															
๒	การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ปฏิบัติงาน															
๓	การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ปฏิบัติงาน															

ผู้ปฏิบัติงาน: นายสมชาย ใจดี

ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ 1. การป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริตภาครัฐ ประเด็น การป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๒. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				๑.๓.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ความถี่ สูง ระดับ ผลประโยชน์ส่วนตน/ส่วน มาตการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน (จัดทำคู่มือ ขั้นตอน/วิธีการ) ด้านการ พัสดุ การเงิน การ บริหารงานบุคคลการ	จนท.ทุกคน	-														งานบริหารทั่วไป
๒	มาตการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน (จัดทำคู่มือ ขั้นตอน/วิธีการ) ด้านการ พัสดุ การเงิน การ บริหารงานบุคคลการ	ทุก หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พัสดุ/ การเงิน การ บริหารงาน บุคคล	-														งานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ/การเงิน) งานบริหารงานทั่วไป (งานพัสดุ/การเงิน)

(นางเมตตา สุวรรณคำ)
 ๑๕/๑๒/๒๕๖๒
 ๑๕/๑๒/๒๕๖๒

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นายอับดุลฮันนะตุลลี ศรีกุล)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ถ่าน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ อำเภอแม่ลาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของการตรวจสอบการทุจริตต่ออำนาจการทุจริตที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติขั้นต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(ศปท.สสจ.ยร)

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับการค้าเงินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นกรณีเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
ได้กำหนด
แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ
ด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทาง
ปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหาร
ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ
รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก
ระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย
และมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข
และจังหวัดสระแก้ว เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมที่ดีขึ้นในการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อ

สิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในการกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่น่าการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประเพณีนิยมของ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฏิบัติงานจิตสำนึกไทยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕		
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุ ใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิฐฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สต./รพ.	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	บ๕		
<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยวางระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ปัญหาวิกฤติฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p> <p>๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	/	/	/	/	/	สสอ./รพ. สสอ./รพ.	
			<p>ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยงานบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน</p>	/	/	/	/	/	สสอ./รพ. สสอ./รพ.	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	บ๕		
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สศต./รพ.	
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน	บุคลากรในสังกัด	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สศต./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	บ๕		
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ ลานทุกรูปแบบ ๑.๒๒ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีจิตอาสา	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"	/	/	/	/	/	สสอ./รพ. สส./รพ.	
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี จิตอาสา บนพื้นฐานการดำรง ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	คุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	/	/	/	/	/	สสอ./รพ. สส./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรต้านสุภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

-๕-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรต้านสุภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข กระแสก้าวต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	/	ศสอ./รพ.ศต./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	บ๕		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังเป็นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสามารถสุ่มมีความซื่อสัตย์ กล้าขึ้นพยึดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและหน่วยบริการในสังกัด</p>	/	/	/	/	/	ศสอ/รพ.สค./รพ.	
	<p>๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	/	/	/	/	/	ศสอ/รพ.สค./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานตามพื้นที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่บุคลากรด้าน พักตร์ได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สต./รพ.	
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักตร์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดสระแก้ว	หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สต./รพ.	
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สต./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ไร้ข้อพิพาทโดยขอด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕		
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อย่างเคร่งครัด	๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สต./รพ.	
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ยะรัง ๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรฐานที่กำหนด	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สต./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕		
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทำผิดวินัย	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สค./รพ.	
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอรับด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	/	สสอ./รพ.สค./รพ.	

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	/	/	/	/	/	สสอ./ร.พ.สค./ร.พ.	
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	/	สสอ./ร.พ.สค./ร.พ.	