



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาน
เรื่อง นโยบายระบบจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลแม่ลาน มีความห่วงใยต่อคุณภาพบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น โรงพยาบาลแม่ลาน จึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการบริการสุขภาพ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ทุกคน

๒. โรงพยาบาลแม่ลานจะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ ระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน

๓. โรงพยาบาลแม่ลานจะดำเนินการ และสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมให้บริการ

๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด และปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลพร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบบริการ และวิธีการทำงานในระบบงานต่างๆ

๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. โรงพยาบาลแม่ลาน จะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนา
ฝึกอบรมบุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ

๙. โรงพยาบาลแม่ลาน จะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานในระบบงาน
อาคารและสภาพแวดล้อม ระบบความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือ
แพทย์ และระบบสุขศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. โรงพยาบาลแม่ลาน จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น
จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

๑

(นายอับดุลย์มะรุสดี ศิริกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาน
เรื่อง นโยบายสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
โรงพยาบาลแม่ลานและสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายปทุมภูมิ

.....
โรงพยาบาลแม่ลานและสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายปทุมภูมิ มีความมุ่งมั่น ในการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานสุศึกษา เพื่อให้ประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ ดังนี้

๑. ดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพพร้อมกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสภาพ
๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะด้านสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพแก่บุคลากรโรงพยาบาล แม่ลานและเครือข่าย
๓. เผื่อระวังพฤติกรรมสุขภาพตามปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่
๔. สร้างเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๕. ศึกษาวิจัย นวัตกรรมด้านสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอับดุลย๊ะมะรุสตี ศิริกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

นโยบายโรงพยาบาล ปลอดบุหรี่

1. ให้ทุกพื้นที่ของโรงพยาบาลแม่ลานเป็นเขตปลอดบุหรี่ ไม่มีพื้นที่สำหรับสูบบุหรี่ และห้ามมิให้มีการจำหน่ายบุหรี่ในโรงพยาบาล
2. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลานและผู้มารับบริการทุกคนสูบบุหรี่ในโรงพยาบาล "หากฝ่าฝืนมีโทษปรับ 5,000 บาท"
3. ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลานทุกคนลด ละ เลิก บุหรี่ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไป
4. คณะกรรมการโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลานทุกคนมีภาระวังห้ามมิให้มีการสูบบุหรี่ภายในโรงพยาบาลทุกพื้นที่ หากพบเห็นผู้สูบบุหรี่ให้ดำเนินการตักเตือนและให้สูขศึกษาเบื้องต้น พร้อมแจ้งอธิบยสาเหตุที่ห้ามมิให้มีการสูบบุหรี่ในโรงพยาบาล
5. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลแม่ลานจะพิจารณาผู้ไม่สูบบุหรี่ก่อนผู้สูบบุหรี่เป็นลำดับแรก
6. ให้มีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เรื่อง "ห้ามสูบบุหรี่ในโรงพยาบาลแม่ลาน" ในโรงพยาบาลเวลา 11.30 - 12.00 น. โดยประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลแม่ลานเป็นประจำทุกวัน
7. ให้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่กับชุมชนในโอกาสต่างๆ

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2563

นายแพทย์อัศศุภย์มระตุคี ศิริกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาน
เรื่อง นโยบายงานบริหารความเสี่ยง

โรงพยาบาลแม่ลาน มีความมุ่งมั่นรักษามาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพผู้รับบริการพึงพอใจ ซึ่งการจัดการด้านบริหารความเสี่ยง ต่อผู้ให้บริการและผู้รับบริการเป็นกิจกรรมที่สำคัญเพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์โรงพยาบาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้กำหนดนโยบายงานบริหารความเสี่ยงดังนี้

๑. ควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดขึ้นในรพ. ทั้งต่อผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ ทรัพย์สิน สิ่งของ และชื่อเสียงของรพ.
๒. ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย การค้นหาความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และการประเมินผล
๓. เมื่อมีอุบัติการณ์เกิดขึ้นจะต้องมีระบบงานที่ชัดเจน โดยที่ผู้ประสบเหตุจะต้องรายงานตามลำดับขั้นตอนที่การรายงานเป็นสิ่งที่เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติไม่ว่าผู้รายงานมีความผิด แต่ถือว่ามีความผิดในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นแล้วแต่ไม่มีการรายงาน
๔. เมื่อมีข้อร้องเรียน ไม่ว่าด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร ต้องมีการรายงาน และตอบสนองข้อร้องเรียน อย่างเหมาะสม
๕. ทีมบริหารความเสี่ยง มีการประสานเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างโปรแกรมและหน่วยงาน
๖. คณะกรรมการและหน่วยงานทุกระดับต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เกิดภาวะตระหนักรู้ของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการค้นหา และรายงานความเสี่ยง
๗. มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพที่สะท้อนสถานการณ์ความเสี่ยง ระบบการเฝ้าระวังเชิงรุก ความสำคัญ
๘. มีการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อตอบสนองและเกื้อหนุนประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงได้
๙. เมื่อมีข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ที่รุนแรงซึ่งมีโอกาสถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหาย มีทีมสอบสวนที่จัดการเรื่องความเสียหาย จ่ายเงินชดเชย พินัยกรรมและดูแลผู้ได้รับผลกระทบอย่างเร่งด่วนถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓



(นางนพฎา ทวีพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน



นโยบาย โรงพยาบาลมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก

โรงพยาบาลแม่ลาตันมีนโยบายการจัดการบริการคุณภาพด้านอนามัยแม่และเด็กเพื่อสู่มาตรฐานการเป็นโรงพยาบาลที่ผ่านมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบบริการงานอนามัยแม่และเด็กแบบบูรณาการ ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชนพัฒนาความรู้ ในการจัดระบบบริการงานอนามัยแม่และเด็กที่ได้มาตรฐานดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีการเรียนความพร้อมก่อนการเป็นบิดามารดาที่สมบูรณ์
 2. ส่งเสริมสามีและหญิงตั้งครรภ์ มาฝากครรภ์ทันทีที่รู้ว่าตั้งครรภ์ ก่อนอายุครรภ์ 12 wks
 3. ส่งเสริมสามีและหญิงตั้งครรภ์ ใส่ใจโรคที่ป้องกันได้และมีการเฝ้าระวังโรคที่ถ่ายทอดทางพันธุกรรม
 4. ส่งเสริมสามีและหญิงตั้งครรภ์ มีความรู้ความกระบวนกรโรงเรียนพ่อแม่
 5. ส่งเสริมสามีและญาติ มีส่วนร่วมในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ ทั้งในระยะฝากครรภ์ ระยะคลอด ระยะหลังคลอดให้ปลอดภัยทั้งมารดาและทารก
 6. ส่งเสริมสามีและญาติ ให้มีส่วนร่วมและสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว 6 เดือน
 7. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพระบบบริการระยะฝากครรภ์ระยะคลอดระยะหลังคลอดให้ปลอดภัยทั้งมารดาและทารก
 8. ส่งต่อมารดาหรือทารกแรกเกิดที่มีภาวะผิดปกติได้อย่างปลอดภัย
 9. เด็กปกติ และเด็กผิดปกติได้รับการส่งเสริมสุขภาพตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก
 10. พ่อ แม่ ผู้ดูแลได้รับการสอนและสาธิตการประเมินการเจริญเติบโตภาวะโภชนาการและพัฒนาการเด็กตามบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก
 11. ส่งเสริมการมีชมรมสายใยรักแห่งครอบครัวเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลเด็กให้เติบโตและมีพัฒนาการที่สมวัย
 12. จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อ การปรับปรุงคุณภาพบริการ
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

นายแพทย์บุษกร สุทธิพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาตัน